



BYGGNADSFIRMAN
VIKTOR HANSON
Est. 1914

Hållbarhetsredovisning 2018

Byggnadsfirman Viktor Hanson AB

Byggnadsfirman Viktor Hanson AB har funnits i över 100 år, och vår vision är att finnas i minst 100 år till. För att detta ska bli verklighet har hållbarhet blivit en allt viktigare fråga för oss som företag, och det är med stolthet och glädje som vi nu publicerar vår första hållbarhetsredovisning. Ett gediget arbete ligger till grund för denna rapport och vi har lärt oss mycket på resan fram till detta slutresultat. Vi hoppas att ni kommer finna läsningen intressant och vi ser fram emot att fortsätta utvecklas mot att bli ett än mer hållbart och framgångsrikt företag!

Stockholm 2019-02-21

Lars Benton, VD

Staffan Hanstorp, Styrelseordförande

Nils Hanson, Ägare

Innehåll

| | |
|---|----------|
| 1. Om Byggnadsfirman Viktor Hanson | 3 |
| Affärsmodell | 3 |
| Värdegrund | 3 |
| Hållbarhet för oss | 4 |
| FN:s globala mål | 4 |
| Vår hållbarhetsstyrning..... | 6 |
| Hållbar resursanvändning..... | 7 |
| Det väsentliga för Viktor Hanson | 7 |
| Intressentkartläggning | 7 |
| Intressentdialog | 8 |
| Väsentlighetsanalys | 8 |
| Kvalitet..... | 10 |
| Stabil ekonomi | 10 |
| Energiförbrukning | 11 |
| Affärsetik..... | 11 |
| Material och avfall..... | 12 |
| God arbetsmiljö..... | 12 |
| Utsläpp från vår fordonsflotta | 14 |
| Markanvändning och biologisk mångfald | 14 |
| Jämställdhet och mångfald | 15 |

Om Byggnadsfirman Viktor Hanson

Affärsmodell

Viktor Hanson kom i början av seklet till Stockholm från Mora och skrev sitt första kontrakt samma dag som första världskriget bröt ut, år 1914. Under årens lopp har vi sedan byggt, byggt om och renoverat en mängd bostads- och kontorshus. Byggnadsfirman är idag ett modernt entreprenad- och bostadsutvecklingsbolag med majoriteten av ägandet kvar inom familjen. Verksamheten bedrivs i Stockholm med omnejd.

| | |
|--|-------------|
| Omsättning | 378 044 tkr |
| Antal anställda | 87 st |
| Antal färdigställda lägenheter under året | 134 st |
| Huvudkontor | Stockholm |

Vår styrka är ett gott hantverkskunnande med gedigen erfarenhet av såväl ombyggnad som nyproduktion. Utöver detta finns även en serviceverksamhet för att kunna tillgodose våra kunders behov av mindre entreprenader. Vi genomför våra uppdrag i nära samarbete med kunden och arbetar i huvudsak med att utveckla och bygga bostäder men även med tillbyggnader, ombyggnader och servicearbete. Våra kunder består av bostadsrättsföreningar, professionella fastighetsägare, fastighetsutvecklare och projektledningsföretag. Vi driver våra nyproduktionsprojekt i egen regi och tar ansvar för hela uppdraget från projektutveckling tills det att kunden flyttar in. I detta samarbetar vi med ett flertal välrenommerade underentreprenörer för att kunna leverera i rätt tid och med högsta möjliga kvalitet.

"Vi ser till att husen får liv och får leva"

Vår devis *"Vi ser till att husen får liv och får leva"* säger en hel del om vår ambition. Den har vi levat efter sedan företaget grundades. Företaget skall vara en god och förtroendefull partner och kännetecknas av ett gediget hantverkskunnande. Vi vill att våra medarbetare ska känna en stolthet över att jobba här och ha möjligheten att växa i och utanför de roller som de har idag.

Det övergripande målet för verksamheten är att med lönsamhet, uppfylla kundernas och omvärldens behov och krav vad det gäller kostnad, kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Värdegrund

Vår värdegrund består av fem värdeord som tillsammans bildar ordet RESAn. Respektera, Engagera, Samarbeta, Ansvara och nytänk. Det innebär bland annat att vi visar hänsyn och ödmjukhet för varandra, skapar delaktighet och kompetensutbyte, vi tar ett gemensamt ansvar och att vi ständigt strävar efter att förbättras.

Hållbarhet för oss

Hållbarhet för oss på Viktor Hanson handlar om att i varje projekt vi genomför sträva mot en så hållbar och effektiv resursanvändning som möjligt. I vårt hållbarhetsarbete utgår vi från FN:s globala mål som vi sedan konceptualiserar i vårt eget hållbarhetskjul och slutligen omsätter i handling genom vårt ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö; BF9K.

FN:s globala mål



I september 2015 antog FN:s generalförsamling en historisk resolution med 17 globala mål och 169 delmål för att skapa en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling. Samtliga länder i världen har åtagit sig att genomföra denna agenda, och alla aktörer i samhället - inte minst näringslivet - har ett ansvar för att målen ska nås till år 2030. Vi på Viktor Hanson vill vara en drivande kraft i detta arbete, och har därför gjort en analys av de globala mål där vi har störst möjlighet att påverka. Dessa är:



Mål 5: Jämställdhet

Jämställdhet är ett område där byggbranschen idag har stora utmaningar. Vi arbetar aktivt med vår jämställdhetsplan för att på lång sikt kunna vara ett föredöme i branschen och bidra till ett mer jämställt samhälle. Detta arbete beskrivs vidare på s. 15.



Mål 7: Hållbar energi för alla

Energi är ett område där vi som byggare och projektutvecklare har en stor påverkan och möjlighet att bidra med vår kompetens och erfarenhet för att säkerställa en ökad andel förnybar energi (delmål 7.2) och ökad energieffektivitet (delmål 7.4). Läs mer om detta arbete på s. 11.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 8 handlar om att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt med full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Detta ligger i kärnan för Viktor Hanson och vi bidrar genom vår verksamhet till en hållbar ekonomisk tillväxt och nya jobb med goda arbetsvillkor (delmål 8.8) och en effektiv resursanvändning (delmål 8.4). Läs

mer om hur vi arbetar med att säkerställa en stabil tillväxt på s. 10 och god arbetsmiljö på s.12.



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Mål 11 syftar till att minska miljöpåverkan från städer och samhällen samt se till att det finns säkra och hållbara bostäder för alla. Målet har en direkt bärning på allt vi gör och kan kopplas till arbetet med vårt hållbarhetshjul. Läs mer om detta arbete på s. 6.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av. Vi måste arbeta mot att skapa mer hållbara konsumtions- och produktionsmönster, och där har vi på Viktor Hanson en stor påverkan. Inom byggsektorn skapas årligen cirka en

tredjedel av allt avfall som uppkommer inom Sverige, och en fjärdedel av allt farligt avfall (Naturvårdsverket, 2018). För oss är det viktigaste att välja rätt material när vi bygger våra hus, och att säkerställa en god avfalls- och kemikaliehantering. Läs mer om det på s. 12. Genom att för första gången publicera denna hållbarhetsredovisning bidrar vi också till uppfyllandet av delmål 12.6 som handlar om att företag bör integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel.



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Klimatförändringarna är vår tids ödesfråga och ett hot mot hela vår civilisation. Varje dag som vi fortsätter bränna fossila bränslen och släppa ut växthusgaser rör vi oss mot en varmare och varmare planet, vilket kommer leda till allvarliga konsekvenser för såväl ekosystem som människor världen över. För oss på Viktor Hanson är mål 13 det

odiskutabelt viktigaste målet att fokusera på framöver. Själva försöker vi att bidra genom att bygga hållbara hus av hög kvalitet och i vår egen verksamhet minska vår energiförbrukning samt minska utsläppen från våra personbilar (läs mer på s. 14).

Vår hållbarhetsstyrning

För att styra vårt eget hållbarhetsarbete på Viktor Hanson har vi tagit fram ett Hållbarhetshjul som förutom de klassiska dimensionerna social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet, även inkluderar estetisk och teknisk hållbarhet. Vår övertygelse är nämligen att en hållbar byggnad också måste vara estetiskt tilltalande och byggas med rätt teknisk kompetens. För oss innebär det att vi redan i planeringen av varje projekt ska ta hänsyn till dessa faktorer för att säkerställa att vi bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling.



Viktor Hanson Hus

Stockholm blir mer tätbefolkat varje dag och behovet av bostäder är fortsatt stort. Med våra serietillverkade Viktor Hanson Hus i korslimmat trä vill vi göra skillnad på Stockholms bostadsmarknad och vara en föregångare i den svenska byggbranschen. Ekonomisk effektivitet uppnås genom en serietillverkad konstruktion som minskar både byggkostnader och byggtid. En stomme i korslimmat trä minskar även Viktor Hanson Husens miljöavtryck. Genom att bygga på ett mer rationellt sätt kan kvaliteten i byggnationen öka, kostnader sänkas och hållbarhet ges ett utökat fokus. Med våra Viktor Hanson Hus kan vi efterleva samtliga områden i vårt hållbarhetshjul. Vår målsättning är att under nästa år påbörja byggnationen av våra första serietillverkade hus och att Svanenmärka minst ett projekt.



Hållbar resursanvändning

Vi tror att nyckeln till att bli ett bättre och mer hållbart företag ligger i en hållbar resursanvändning. Genom att utnyttja resurser på ett så effektivt sätt som möjligt kan vi bygga mer hållbart och bidra till en positiv samhällsutveckling. För att säkerställa att arbetet drivs på ett effektivt sätt med planerat resultat är vi certifierade enligt ledningssystemet BF9K.

BF9K har fokus på kvalitet, miljö och arbetsmiljö och är ett specialanpassat ledningssystem för byggbranschen som har tagits fram av Stockholms Byggmästareförening. Systemet ger trygghet både för oss och för våra kunder. Det höjer även medvetandegraden hos våra medarbetare då systemet är integrerat i alla nivåer av företaget, från VD och ledningsgrupper till arbetschefer, platschefer och hantverkare ute på byggarbetsplatserna. Utöver det genomförs årliga revisioner av systemet av den externa kontrollorganisationen DNV GL som också är certifierande organ.

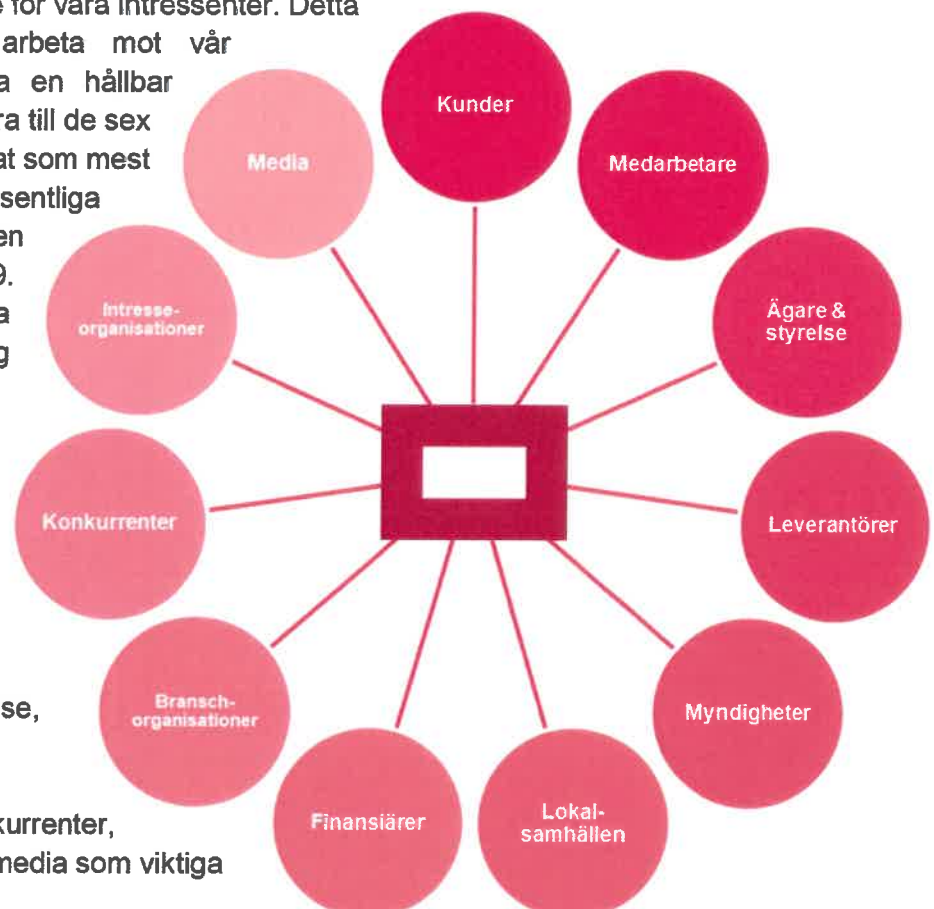
Andra viktiga styrdokument i organisationen är vår policy för jämställdhet och mångfald, vår jämställdhetsplan och Sveriges Byggindustris uppförandekod som vi aktivt arbetar med för att implementera och upprätthålla.

Det väsentliga för Viktor Hanson

Vi har gjort en analys av vilka väsentliga risker och möjligheter som präglar vår verksamhet och som är av högt intresse för våra intressenter. Detta för att effektivt kunna arbeta mot vår målsättning om att främja en hållbar resursanvändning samt bidra till de sex globala mål vi har identifierat som mest relevanta för oss. Dessa väsentliga aspekter presenteras i en väsentlighetsmatris på s.9. Nedan presenteras våra intressenter och den dialog som har utförts under året.

Intressentkartläggning

Under året har vi gjort en intressentkartläggning och identifierat våra kunder, medarbetare, ägare & styrelse, leverantörer, myndigheter, lokalsamhällen, finansiärer, branschorganisationer, konkurrenter, intresseorganisationer och media som viktiga intressenter för oss.



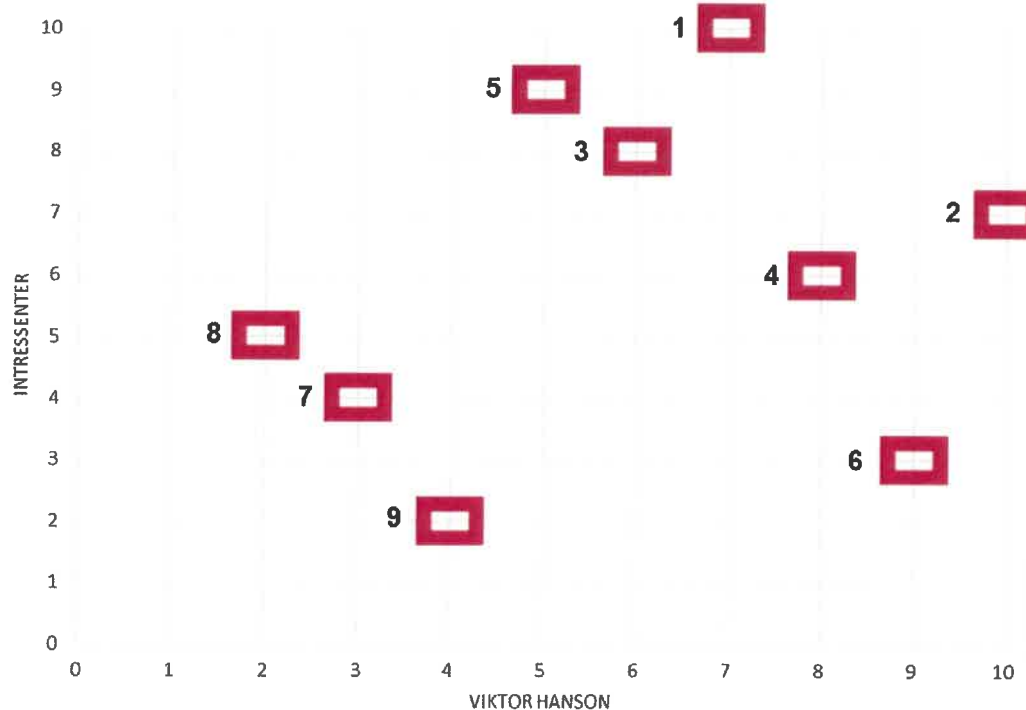
Intressentdialog

| Intressent-grupper | Viktigaste aktörer | Vår påverkan på dem | Deras påverkan på oss | Dialogmetod | Frekvens | Viktigaste frågor |
|--|--|---------------------|-----------------------|--|--|--|
| Kunder | Professionella Privata | Hög | Hög | Kundundersökningar Byggmöten Visningar Nyhetsbrev | Löpande | Garantiansvar Pris Kvalitet Miljöcertifieringar |
| Medarbetare | Existerande Potentiella | Hög | Hög | Medarbetarsamtal Infoskärmar på varje arbetsplats Stormöten Praktik | Dagligen | Värdeord Arbetsvillkor Arbetsmiljö Säkerhet Stabil ekonomi |
| Ägare & styrelse | Nynäs City AB Medarbetare | Hög | Hög | Styrelsemöten | Daglig kontakt 6 styrelsemöten/år | Lönsamhet Långsiktighet Stabil ekonomi |
| Leverantörer | Under-entreprenörer Materialleverantörer | Medel | Hög | Upphandlingsmöten Avtal Startmöten Besiktningar Avslutsmöten | Dagligen UE-möten varannan vecka | Betalning Uppförandekod Arbetsförhållanden Tidpassning Kvalitet Miljö |
| Myndigheter | Kommuner Politiker Mark- och miljödomstolen Boverket | Medel | Hög | Bygglovs- och detaljplansprocesser Lobbyarbete | Löpande | Bygglov Markanvisningar Energieffektivitet |
| Lokalsamhällen & intresseorganisationer | Kringboende Miljöorganisationer Lokalt förankrade intresseorganisationer | Hög | Medel | Medborgardialoger | Vid behov inom ramen för varje projekt | Buller Förändring av närmiljö Biologisk mångfald |

Väsentlighetsanalys

Med hjälp av en intressent-, omvärlds- och väsentlighetsanalys har vi identifierat nio väsentliga aspekter. Dessa har sedan prioriterats efter vikt för våra externa respektive interna intressenter. Våra externa intressenter består av våra kunder, leverantörer, media, myndigheter, lokalsamhällen, intresseorganisationer, konkurrenter, banken och branschorganisationer. Våra interna intressenter består av våra ägare, medarbetare och verksamheten som sådan. Prioriteringen skildras i väsentlighetsmatrisen nedan som vägleder oss i vårt hållbarhetsarbete.

Väsentlighetsmatris



| Hållbarhetsaspekt | Vikt för interna intressenter | Vikt för externa intressenter | Prioritet |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-----------|
| Kvalitet | 7 | 10 | 1 |
| Stabil ekonomi | 10 | 7 | 2 |
| Energiförbrukning | 6 | 8 | 3 |
| Affärsetik | 8 | 6 | 4 |
| Material och avfall | 5 | 9 | 5 |
| God arbetsmiljö | 9 | 3 | 6 |
| Utsläpp från vår fordonsflotta | 3 | 4 | 7 |
| Markanvändning och biologisk mångfald | 2 | 5 | 8 |
| Jämställdhet och mångfald | 4 | 2 | 9 |

Kvalitet

Kvalitet är den absolut viktigaste aspekten för våra intressenter och därmed även ytterst väsentlig för oss på Viktor Hanson. När vi bygger med hög kvalitet håller våra byggnader längre, våra kunder blir nöjda och vi kan leva upp till vår vision om att finnas kvar i minst hundra år till.

Vårt kvalitetsarbete utgår från vår KMA-policy som täcker ett antal olika områden. I det dagliga arbetet ska varje anställd visa ett personligt ansvar för produkten, hälsa och miljö genom att följa regler, instruktioner och rutiner. Vi ska vara lyhörda för beställarens önskemål och med vår kunskap tillgodose dessa på bästa sätt. Vi ska alltid leverera utlovade tjänster och produkter i tid och inom givna kostnadsramar. Vi låter inte snålhet bedra vishet och väljer våra samarbetspartners med stor omsorg.

I projekt ansvarar platschefen för att berörda underentreprenörer och leverantörer får erforderlig information och har tillräcklig utbildning för sitt åtagande. I de fall då ett fel eller en avvikelse upptäcks på en arbetsplats finns ett systematiskt arbete för att dokumentera och åtgärda detta. Slutbesiktning genomförs sedan alltid i enlighet med entreprenadkontraktet för att säkerställa nöjda kunder. Vårt mål är att ha noll fel vid inflyttning, och vi siktar på att nå dit genom att ha kompetenta medarbetare, långsiktiga relationer med våra underentreprenörer och att använda rätt material av hög kvalitet. Från våra genomförda projekt och våra kundundersökningar under 2018 kan vi se att vi till hög grad lever upp till vårt mål om noll fel vid inflyttning.

I syfte att säkerställa en hög kvalitet och långsiktig kompetensutvecklingen investerar vi årligen i utbildningar för våra medarbetare. Under 2018 har utbildningar inom bland annat energieffektivitet, projektledning, företagsekonomi, BRF, BAS P och BAS U genomförts.

Stabil ekonomi

För att efterleva den långsiktighet som länge präglat företaget behöver vi säkerställa att vi har en stabil ekonomisk utveckling. Att vi är en långsiktigt hållbar partner är även av intresse för våra privatkunder i nyproduktionsprojekt som måste investera eget kapital innan inflyttning. Därför har vi valt att växa organiskt med en ständig kontroll över vår ekonomiska situation och likviditet. I detta innebär det också att vi alltid ser över våra projekt för att kontrollera att våra produktionskostnader håller en rimligt låg nivå utan att göra avkall på kvalitet, arbetsmiljö och miljöpåverkan.

Konjunkturläget är för närvarande avvaktande. Prisutvecklingen på bostäder har under en period varit negativ och värdet på vissa bostadsutvecklingsbolag har kraftigt reducerats. Viktor Hanson har dock en fortsatt stark ekonomi.

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Soliditet (%) | 23,59 | 39,50 | 55,64 | 66,29 | 61,85 |

Energiförbrukning

Energiförbrukning är en av våra viktigaste hållbarhetsaspekter och berör såväl vilka projekt vi bygger, hur vi bygger dem samt vår egen energiförbrukning på kontoret. Genom vår byggmästartradition, kompetens och erfarenhet vill vi bidra till att våra aktiviteter och byggnader förbrukar så lite energi som möjligt, för att minska den negativa påverkan på miljön.

Under en byggnads livscykel, från produktion till rivning, är det framförallt under det långa brukarskedet som det går åt mycket energi. Därför fokuserar vi på att minimera byggnadernas energiförbrukning under brukarfasen genom att reducera värmeförluster. Detta görs bland annat genom att välja rätt material och produkter såsom fönster, dörrar, belysning, isolering, värme- och fläktssystem. Vi har också tagit fram en energichecklista för vårt eget arbete som vi går igenom i varje projekt för att säkerställa att vi gör kloka och energieffektiva val.

Det är dessutom av högsta vikt att våra medarbetare har rätt kompetens. Under året har vi bland annat satsat på utbildning för att bli godkända Energibyggnare. En Energibyggnare har kompetens inom energieffektivt byggande, renovering och installationer, och bidrar på så sätt till ett mer energieffektivt samhälle.

Under året har vi tecknat ett ramavtal med Telge Energi avseende leverans av fossilfri el till våra arbetsplatser. I projektet Silversmygaren med 19 radhus (som vi arbetar för att Svanenmärka) kommer vi att koppla varje hus till detta avtal. När kunderna flyttar in kommer de sedan kunna byta avtal om de vill, men vi ser ändå ett värde i att vägleda dem i rätt riktning från början.

Mål för energiförbrukning under perioden 2018-07 - 2019-06:

1. Energiförbrukning i lägenheter i egenregiprojekt skall understiga 75 kWh/m² och år (uppmätt energi)
2. För projekt startade under 2019 gäller att primärenergitalet skall understiga för:

| | |
|----------------|-----------------------|
| Småhus | 90 kWh/m ² |
| Flerbostadshus | 85 kWh/m ² |

Affärsetik

Alla våra medarbetare uppträder som ambassadörer för företaget i sitt umgänge med kunder, leverantörer och andra. Därför är det väsentligt för oss att alla våra medarbetare uppträder på ett etiskt sätt. För oss innebär detta att vi alltid ska agera respektfullt, transparent och professionellt mot alla parter vi möter. En hygienfaktor för att säkerställa detta är vår nolltolerans mot mutor, korruption och brott mot mänskliga rättigheter i vår verksamhet. Vi ställer också krav och uppmuntrar våra underentreprenörer att agera likadant.

Vi har signerat Sveriges Byggindustriers uppförandekod för medlemsföretag, vilket bland annat innebär att vi ska verka för sund konkurrens, motverka alla typer av mutor och korruption, föra korrekt redovisning av transaktioner och motverka svartarbete. Normgivande är Institutet Mot Mutors Näringslivskod. Rent konkret innebär detta att vi inte tar emot eller

bjuder våra kunder eller leverantörer på resor, gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Fakturor signeras alltid av minst två personer och vi har väldigt få representationstillfällen. I förhållandet till kunder och leverantörer måste vi tydliggöra att principerna i uppförandekoden ömsesidigt ska tillämpas. Vid kontakt med myndigheter råder alltid en extra försiktighet.

Vi har ingen policy för mänskliga rättigheter, men de risker för brott eller kränkningar av mänskliga rättigheter som vår verksamhet omfattas av är diskriminering och trakasserier i vår egen verksamhet, samt otillbörliga arbetsvillkor hos våra underentreprenörer och leverantörer. Detta regleras i vår jämställdhets- och mångfaldspolicy, vår jämställdhetsplan och i uppförandekoden.

Ledningsgruppen har under året gemensamt gjort en genomgång av koden. Med utgångspunkt från egna intryck, kunders synpunkter och interna revisioner anser vi att vi fortsätter att leva upp till Sveriges Byggindustriers förväntningar. Inga fall av mutor, korruption eller andra oegentligheter har ägt rum i vår verksamhet under året.

Material och avfall

Våra materialval och vår hantering av avfall påverkar miljön och människorna som vistas i våra byggnader. Därför är det viktigt för oss att vi köper in högkvalitativa varor från våra leverantörer, att allt material och avfall används på ett tekniskt hållbart sätt, håller över tid och skapar nöjda kunder. I vår KMA-policy beskrivs detta som att vi alltid ska välja material och metoder som varken på kort eller lång sikt påverkar kvalitet, miljö och arbetsmiljö negativt. Våra byggnader ska endast innehålla miljömässigt sunda och hållbara produkter.

I samband med upphandling säkerställs att leverantörer av varor och tjänster har system för att hantera tillämpliga krav. Ett förfrågningsunderlag redovisar de krav som ställs på varan eller tjänsten och där stipuleras även specifika krav på ansvar och specifikationer, exempelvis miljödeklarationer och att våra leverantörer ska följa vår arbetsmiljöplan. För att utvärdera miljöpåverkan i de material vi köper in använder vi olika miljödatabaser som är anpassad för byggindustrin. Dessa är Byggvarubedömningen, BASTA och SundaHus. Här redovisas även våra ingående byggmaterial efter avslutat projekt.

I uppstartsfasen i varje projekt utförs en arbetsplatsplanering där speciell hänsyn tas till avfallshantering. Genom källsortering under byggproduktionen möjliggör vi återvinning av spill och förbrukade material. Därigenom kan vi bidra till att minska uttaget av naturresurser. Vi mäter idag inte vår materialåtgång eller avfallsstatistik, men planerar att under 2019 vidta åtgärder för att kunna följa upp vår avfallsstatistik på ett mer strukturerat sätt.

God arbetsmiljö

Att verka för en god arbetsmiljö är centralt för oss på Viktor Hanson. Vi tror på att medarbetare som trivs skapar bättre produkter och ökar lönsamheten. Därför ska vi aktivt arbeta för en låg personalomsättning genom att skapa en säker och positiv arbetsmiljö, gott ledarskap, delägarskap och vidareutbildningar. Vår värdegrund RESAn sätter tonen för vår arbetsplats och innebär att vi ska visa hänsyn och ödmjukhet för varandra, skapa delaktighet och kompetensutbyte, ta ett gemensamt ansvar och ständigt sträva efter förbättring.

Arbetsmiljöarbetet är en del av vår dagliga verksamhet som syftar till att ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen förebyggs och att en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Arbetet med att riskbedöma, undersöka, genomföra och följa upp arbetsmiljöarbetet är integrerat i vårt BF9K-arbete, i våra projekt, i serviceverksamheten och i ledningens möten. För att säkerställa en så trygg arbetsplats som möjligt genomförs alltid en riskanalys med åtgärder innan projektstart och i samband med aktivitetsstart. Varje större arbetsplats har utbildade skyddsombud och skyddsronder genomförs kontinuerligt varje till var tredje vecka, beroende på projekt. Vi har också skyddsombudsmöten två gånger om året då alla skyddsombud och VD på Viktor Hanson samlas för att träffa varandra, utbyta erfarenheter och få information om aktuella lagförändringar på området. I de fall då tillbud inträffar rapporteras de alltid skriftligt direkt till VD, vice VD och personalchef för att betona hur viktig denna fråga är för oss. Vi vill dock göra ännu mer och vår arbetsmiljöexpert tillsammans med vårt huvudskyddsombud kommer att inleda ett arbete med företagskyddsronder under 2019.

Vårt mål är att bibehålla en låg sjukfrånvaro genom att hålla en personlig kontakt med våra anställda, sätta in tidiga åtgärder och där så är möjligt placera om eller ändra på arbetsuppgifter. Vartannat år har våra medarbetare möjlighet att genomföra en hälsoundersökning. Med dessa undersökningar och våra årliga medarbetarsamtal kan vi se till att våra medarbetare mår bra och trivs på jobbet. Inga arbetsrelaterade sjukdomar har kunnat noteras under året.

Total sjukfrånvaro

| 2015 07- 2016 06 | 2016 07 - 2017 06 | 2017 07 - 2018 06 |
|------------------|-------------------|-------------------|
| 2,84% | 2,73% | 2,18% |

Vi har idag en relativt låg sjukfrånvaro och vårt mål är att bibehålla en fortsatt låg sjukfrånvaro under 2019.

Arbetsplatsolyckor

| | 2012 07- 2013 06 | 2013 07- 2014 06 | 2014 07- 2015 06 | 2015 07- 2016 06 | 2016 07- 2017 06 | 2017 07- 2018 06 |
|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| Olyckor | Tolv olyckor | Sex olyckor | Tre mindre olyckor | Två mindre olyckor | En mindre olycka | Tre mindre olyckor |
| Tillbud | e.t. | e.t. | e.t. | Fyra tillbud | Sex tillbud | Tre allvarliga tillbud, tre mindre tillbud |

Vi är glada över att vi har förskonats från allvarliga olyckor med större personskador under 2018 och att vi har blivit bättre på att rapportera tillbud genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vårt mål är att inte ha några olycksfall eller tillbud på våra arbetsplatser.

Underentreprenörer

Byggbranschen präglas av stora projekt med långa leverantörsled både vad gäller bemanning och material. Som byggnadsfirma jobbar vi med ett stort antal underentreprenörer och en majoritet av hantverkarna på våra arbetsplatser är inte anställda av Viktor Hanson. Därför har vi ett extra stort ansvar att välja rätt underentreprenörer utifrån erfarenhet, referenser och kollektivavtal för att minska risken för svart arbetskraft och

oanständiga arbetsvillkor. Vi gör därför en kontroll av alla underentreprenörer med Skatteverket och godkänner inte underentreprenörer som använder sig av egna underentreprenörer i fler än en nivå ned. Vi tror på långsiktiga samarbeten och att det inte alltid är den som på pappret är billigast som på lång sikt ger störst värde. Med våra viktigaste leverantörer av till exempel virke och skruv har vi tecknat ramavtal för att säkerställa goda och långsiktiga relationer.

Utsläpp från vår fordonsflotta

Utsläpp från vår fordonsflotta står för en del av vår klimatpåverkan. Vi kör inte långa distanser i och med att vi bara verkar i Stockholm med omnejd, men vårt val av tjänste- och personalbilar har ändå en påverkan på vår totala miljöprestation. Vi har en tjänstebilspolicy som stipulerar att bilar som kan väljas av våra medarbetare är de bilar som vid tidpunkten för beställning uppfyller våra krav på säkerhet och miljöstandard.

Vi har en målsättning att minska de genomsnittliga koldioxidutsläppen från vår bilpark. Målet är att medelvärdet för våra utsläpp minskar över tid i samband med utbyte och förnyelse av företagsbilar och tjänstebilar. Därför ska bilens koldioxidutsläpp beaktas vid val av personalbil, men det finns inget gränsvärde för maximalt utsläpp för tillfället. Vi ser välvilligt på om folk väljer en bil med el samtidigt som vi alltid vill ta hänsyn till våra medarbetares individuella behov vid val av bilar.

Utsläpp från personbilar

| | 2014 06 | 2015 06 | 2016 06 | 2017 06 | 2018 06 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| Medelvärde CO₂-utsläpp (g/km) | 153 | 149 | 150 | 144 | 130 |
| Förändring från föregående år (%) | E.t. | -2,6 | +0,7% | -4,0% | -9,7% |

Under denna femårsperiod har fyra bilar byts ut och nio bilar har tillkommit. Alla ingående bilar har haft bättre värden än utgående bilar. Av dessa totalt tretton bilar ligger 5 över nya snittet på 130 g CO₂/km. Därav kan vi se en positiv trend i reduktionen av miljöpåverkan från våra tjänstebilar.

Markanvändning och biologisk mångfald

En biologisk mångfald är avgörande för jordens ekosystem och vårt samhälle, men den minskar nu drastiskt till följd av att livsmiljöer försämras eller försvinner på grund av ändrad markanvändning. Som byggnadsfirma har vi en stor inverkan på den biologiska mångfalden på marken där vi bygger. När vi planerar våra nyproduktionsprojekt behöver vi därför ta ansvar för att minska den negativa påverkan på marken som vi planerar att använda och arbeta för att bibehålla djur, växter och en hög biodiversitet. Detta är såklart viktigt för oss men av ännu högre vikt för våra externa intressenter såsom myndigheter, intresseorganisationer och kringboende. Därför har vi frekventa möten med kommuner och markägare och förhåller oss till Naturvårdsverkets regler för markanvändning. I dialog och samförstånd med säljaren sanerar vi vid ett byggprojekt samt visar respekt för närområdet.

Jämställdhet och mångfald

Jämställdhet och mångfald är en av byggbranschens stora utmaningar. Vi tror att jämställdhet och mångfald bidrar till ett bättre beslutsfattande samt en god företagskultur. Därför bedriver vi ett aktivt jämställdhets- och mångfaldsarbete som utgår från den grundläggande principen om likabehandling och icke-diskriminering oavsett kön, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning. Jämställdhetsarbetet - liksom allt personalarbete - ska präglas av respekt för individen och individens integritet.

Under året har vi tagit fram en jämställdhets- och mångfaldspolicy samt en jämställdhetsplan som sträcker sig fram till 2021. Vår långsiktiga målsättning är en könsfördelning på minst 40% kvinnor och 60% män. Med planen vill vi skapa en arbetsmiljö som är lämplig för både män och kvinnor, där alla känner sig välkomna. För projekt beaktas alltid arbetsmetoder och tekniska hjälpmedel så att det lämpar sig för både kvinnor och män. Varje år genomför vi dessutom lönerevisioner för att säkerställa att alla får lika lön för lika arbete. Vi följer också systematiskt upp om någon känner sig trakasserad eller diskriminerad oavsett orsak. Inga sådana fall har uppkommit under året.

Vid rekrytering och befordran i företaget ska mångfald och könsfördelning prioriteras, när likvärdig kompetens finns. Vi samarbetar med rekryteringsfirmor för att ta fram kandidater som stämmer överens med vår målsättning om en jämnare könsfördelning och ökad mångfald. Inom hantverkssidan är dock detta svårt då tillgången till kvinnliga hantverkare inom byggbranschen är låg. Vår ambition är att redan i tidigt skede verka för fler kvinnliga hantverkare och en mer jämställd bransch.

Könsfördelning

| Befattning | Kvinnor (antal) | Kvinnor. (procent) | Män (antal) | Män (procent) | Totalt antal |
|-------------------|--------------------|-----------------------|----------------|------------------|--------------|
| Ledningsgrupp | 2 | 18% | 9 | 82% | 11 |
| Tjänstemän totalt | 12 | 26% | 35 | 74% | 47 |
| Hantverkare | 0 | 0% | 40 | 100% | 40 |
| Totalt | 12 | 14% | 75 | 86% | 87 |

Könsfördelning anställda 31 december 2018.